



Canada's CFO of the Year™
Directeur financier canadien de l'année

Prix du directeur financier canadien de l'annéeMC de 2008

Directives pour présenter une candidature

Les leaders financiers canadiens à l'honneur

Le Prix du directeur financier canadien de l'année est remis au chef des finances ayant apporté une contribution exceptionnelle au monde des affaires canadien par la qualité de l'information financière de son entreprise, sa vision et son leadership.

Les candidatures peuvent être proposées par les chefs de direction, les conseils d'administration, les analystes financiers ou d'autres cadres supérieurs, quel que soit le secteur d'activité. Les mises en candidature se font en toute confidentialité. Une tierce partie gère le processus de mise en candidature et le choix du lauréat est effectué par un comité de sélection indépendant.

www.cfoy.ca

Présenté par:



PRICEWATERHOUSECOOPERS 



Commanditaires:

MARSH
The world's #1 risk specialist

CA Chartered Accountants
of Canada

THE GLOBE AND MAIL 

FASKEN
MARTINEAU 



THE *Fairmont*
ROYAL YORK
TORONTO

Critères d'admissibilité

- Vous êtes directeur financier ou chef des finances.
- Vous êtes citoyen canadien ou résident permanent, habitant actuellement au Canada
- Vous occupez votre poste actuel depuis trois ans.
- Votre mise en candidature est approuvée et appuyée par le chef de la direction.
- Vous n'êtes pas employé à aucun des commanditaires du Prix du directeur financier canadien de l'année.

Un délai de 10 ans devra s'écouler avant que la candidature d'un directeur financier de la même entreprise ne soit considérée pour le prix.

Conditions d'admissibilité

La demande contient deux sections. Au moment de rassembler les renseignements suivants, plusieurs candidats obtiennent l'aide des services de marketing et des communications ou des relations avec les investisseurs de leur entreprise.

1. Renseignements personnels et professionnels

Biographie

- Biographie ou curriculum vitae détaillé du candidat, donnant un aperçu de son profil de carrière et de ses qualifications.

Photo

- Une photo récente (plan en buste, 5 x 7 pouces ou plus grand format).

Références

- Veuillez nommer trois personnes qui ont travaillé avec vous et qui pourraient fournir des références. Donnez le nom de
- chaque personne, son titre, le nom de la société pour laquelle elle travaille ainsi que ses coordonnées (adresse de courriel, adresse de la société et numéro de téléphone direct).

2. Critères de sélection

Cette section doit contenir de l'information supplémentaire sur la façon dont le candidat met en valeur les cinq critères de sélection (vision et leadership, qualité de l'information et performance de l'entreprise, engagement social, innovation et complexité de l'entreprise) qui sont expliqués ci-dessous.

Le contexte dans lequel un directeur financier évolue sera considéré dans l'évaluation de sa candidature, notamment la transparence de l'information financière, des normes de conduite professionnelle exemplaire, des méthodes comptables prudentes et l'engagement à l'égard d'une gouvernance d'entreprise conforme aux normes en vigueur et aux lignes directrices en constante évolution.

Cette section ne doit pas dépasser quatre pages ou 2 000 mots, sans compter l'information financière requise dans la section Information financière et performance.

Vision et leadership

De plus en plus, le rôle de directeur financier consiste à faire preuve d'un leadership qui va bien au-delà de la présentation de l'information financière et du bilan. De nos jours, les directeurs financiers doivent avoir la capacité de diriger et d'inspirer le personnel en démontrant le talent et l'expertise financière nécessaires.

Veillez fournir un énoncé d'une page décrivant comment, à titre de directeur financier, vous avez mené votre entreprise vers de nouveaux sommets de croissance, de résultats financiers et de renommée. Évoquez la vision dont vous avez fait preuve, en mettant en valeur vos habiletés en matière de leadership au sein de votre équipe et de votre entreprise. La description peut comprendre des situations ou des initiatives qui ont permis de souligner votre flair, votre jugement, votre leadership et votre charisme et qui ont contribué à la réussite de votre entreprise.

Information financière et performance

Une présentation fidèle et complète de l'information financière, une gestion financière avisée et un engagement à l'égard d'un comportement éthique sont essentiels à la performance du directeur financier et, par conséquent, à la performance financière de l'entreprise.

Profils d'entreprises et données financières

Veillez inclure une description de l'entreprise au sein de laquelle vous occupez un poste de directeur financier, y compris une description des produits et services et des objectifs stratégiques globaux, ainsi que votre rôle au sein de l'entreprise et votre influence sur les initiatives et la performance de l'entreprise.

Joignez un exemplaire du plus récent rapport annuel de la société (ou exemplaire des états des résultats des trois dernières années si aucun rapport annuel n'est disponible). Dans le cas d'une société ouverte, fournir l'historique complet du cours des actions des trois dernières années.

Fournir l'information financière détaillée, notamment :

- les résultats de l'entreprise
- l'actif total
- le bénéfice avant intérêts, impôts et amortissement (BAIIA)
- le passif total
- le bénéfice par action
- les ventes par employé (le cas échéant)
- le rendement des capitaux propres

- la position sur le marché
- les flux de trésorerie provenant de l'exploitation

Vous serez tenu de divulguer toute mesure réglementaire ou tout retraitement important des états financiers survenus dans le cadre de votre emploi actuel ou d'un emploi antérieur. L'existence de ces éléments n'entraînera pas nécessairement le rejet de la candidature. Veuillez consulter la section Confidentialité des renseignements.

Engagement social

En plus de faire preuve d'intégrité et de se sentir concerné par l'avenir du milieu des affaires canadien, le directeur financier utilise son influence, ses compétences et sa créativité pour contribuer considérablement à l'avancement de la profession et de la collectivité.

Veuillez préciser (une page maximum) comment vous avez fait un apport positif à la collectivité en tirant parti de vos compétences et de votre créativité. Décrivez la stratégie adoptée et les ressources consacrées à cette initiative ainsi que les avantages qui en ont découlé.

Innovation

Un directeur financier qui se distingue par son esprit novateur a la capacité de façonner la réussite financière de son entreprise en exerçant un solide jugement et en faisant preuve d'excellence dans son domaine.

Veuillez décrire (une page maximum) l'approche novatrice privilégiée au sein de votre entreprise en ce qui concerne les employés, les clients et les procédés financiers généraux. Veuillez indiquer comment cette approche novatrice est concrètement associée à l'excellence dans le domaine en question.

Complexité de l'environnement

Les organisations doivent de plus en plus être en mesure de prévoir les changements sur le marché et faire preuve de créativité dans les solutions à valeur ajoutée proposées aux parties prenantes. Les entreprises de toutes tailles et de tous les secteurs font face à des défis uniques tant à l'interne qu'à l'externe. Toutefois, dans tous les cas, le directeur financier joue un rôle de premier plan dans la gestion de la santé financière et la présentation de l'information à cet égard. Veuillez décrire en une page les mesures que vous avez mises en place pour favoriser l'adoption d'une démarche proactive et efficace afin de mieux gérer les changements et en tirer un avantage concurrentiel. Les exemples fournis peuvent concerner, entre autres, le personnel, les TI, l'expansion à l'étranger et les stratégies de croissance.

Liste de vérification des documents à fournir

Veuillez fournir un exemplaire des documents ci-dessous.

*Veuillez prendre note que les documents fournis, y compris les photos, ne seront pas retournés.

Partie A : Renseignements personnels et cheminement professionnel

- Biographie
- Photo
- Références

Partie B : Critères de sélection

- Vision et leadership
- Information financière et performance (renseignements sur l'entreprise et information financière)
- Engagement social,
- Innovation
- Complexité de l'entreprise

Veuillez envoyer tous les documents à l'adresse suivante :

The Caldwell Partners International
6th Floor
One Six Five Avenue Road
Toronto (Ontario) M5R 3S4

Confidentialité

Les renseignements relatifs à chaque candidat seront utilisés uniquement aux fins d'attribution du prix et seuls The Caldwell Partners International et le comité de sélection y ont accès.

Le lauréat pourra être convié à répondre à certaines questions en vue de la rédaction d'un article destiné aux médias canadiens et à participer à des entrevues. Lorsque le lauréat aura été choisi, les personnes appropriées au sein de l'entreprise seront informées et des dispositions seront prises pour annoncer officiellement son nom.

En présentant un dossier de candidature, vous consentez à ce qu'elle soit traitée en vue de l'attribution du Prix du directeur financier canadien de l'année.

Foire aux questions

1. La présentation d'une candidature pour le Prix du directeur financier canadien de l'année entraîne-t-elle des frais?

Aucuns frais ne sont exigés pour participer au Prix du directeur financier canadien de l'année.

2. Qui peut présenter la candidature d'un directeur financier ou d'un chef des finances?

Les candidatures peuvent être présentées par le chef de la direction, les administrateurs, des analystes financiers ou des membres de la haute direction. Le candidat et son chef de la direction doivent confirmer par écrit leur acceptation de la mise en candidature.

3. Ma candidature a été proposée par un collègue. Quelle est la prochaine étape?

Le Prix du directeur financier canadien de l'année est un programme qui cherche à faciliter la participation des candidats et des personnes qui présentent une candidature. Si votre candidature a été proposée, vous devez fournir au comité de sélection certains renseignements pour étayer votre dossier de candidature. La section Renseignements à fournir contient la liste des documents et renseignements exigés.

4. Quelle est la date limite pour proposer une candidature?

Les candidatures peuvent être présentées du 3 décembre 2007 au 31 mars 2008.

5. Qui seront les juges?

Un comité de sélection composé de membres distingués étudiera les candidatures proposées pour le Prix du directeur financier canadien de l'année. Consultez le site <http://www.cfoyy.ca/selection.html> pour prendre connaissance de la liste des membres du comité.

6. Comment savoir si la mise en candidature proposée a été reçue et traitée?

The Caldwell Partners International fera parvenir un accusé de réception à la personne qui a présenté un dossier de candidature complet. Les dates importantes du processus de sélection seront précisées et on vous indiquera également à quel moment les résultats de l'étude du dossier de candidature seront communiqués. Dans le cas d'une candidature proposée par un groupe de personnes, veuillez indiquer le nom de la personne à joindre sur le formulaire de mise en candidature en ligne.

7. Comment annoncera-t-on le lauréat du prix?

La personne qui aura été choisie à titre de directeur financier canadien de l'année en sera informée par téléphone vers la fin d'avril 2008. La personne qui a présenté la candidature sera également informée par téléphone. Le nom de la personne devra demeurer confidentiel jusqu'au moment de l'annonce officielle du nom du lauréat de 2008.

8. Que va recevoir le lauréat?

Le lauréat recevra le prix ainsi qu'une somme de 5 000 \$, qui sera versée à l'organisme de bienfaisance de son choix. Le lauréat sera l'invité d'honneur d'une réception qui aura lieu à The Fairmont Royal York, à Toronto, le 29 mai 2008. Ses réalisations seront soulignées sur les sites Web du Prix du directeur financier canadien de l'année et des commanditaires participants. Un supplément de six pages sera publié le 29 mai 2008 dans le quotidien The Globe and Mail. Un communiqué annonçant le nom du lauréat de 2008 sera publié vers la fin avril 2008. Les organisateurs détermineront les détails du programme avec l'entreprise du candidat et l'en aviseront qui en sera avisé.

9. Les réalisations à l'appui de la candidature doivent-elles être récentes?

Le comité de sélection cherche avant tout à récompenser le directeur financier qui a eu la plus grande influence sur la performance de son entreprise au cours des 12 à 24 derniers mois.

10. Peut-on inclure des projets en cours?

Seules les réalisations qui ont produit des résultats mesurables peuvent être présentées. Si un projet comporte plusieurs étapes, les réalisations relatives à une étape en particulier sont acceptées à condition que les résultats soient mesurables.

11. À quoi serviront les renseignements qui auront été fournis?

Tous les renseignements fournis dans le cadre du processus de sélection du Prix du directeur financier canadien de l'année sont recueillis par le tiers susmentionné et leur confidentialité est assurée. Veuillez consulter la section Confidentialité des renseignements.

12. Comment vous assurez-vous de l'indépendance du processus de sélection?

Les commanditaires et organismes qui apportent leur soutien au Prix du directeur financier canadien de l'année ne sont liés d'aucune façon au comité de sélection et à ses activités.

13. Les candidats doivent-ils nécessairement être des directeurs financiers?

Seuls les directeurs financiers et les chefs des finances sont admissibles au Prix du directeur financier canadien de l'année. Pour obtenir de plus amples renseignements à ce sujet, veuillez consulter la section Conditions d'admissibilité.

14. Avec qui puis-je communiquer pour obtenir plus de renseignements?

Si vous avez des questions concernant le processus de mise en candidature, veuillez communiquer avec The Caldwell Partners International, au 1 800 504-0855 ou par courriel à l'adresse cfoy@caldwell.ca.